

OBJECTIFS

- Développer ses compétences de leader dans des situations de Direction

Public :
4 - 6 pers

Pré requis :
Avoir son profil *

Tarif :
2 500 € HT par
personne
Hors profil

Durée :
3 jours en groupe à Dijon
+
1 jour de consolidation
des acquis

CONTENU PEDAGOGIQUE

Le leader de direction

- Définition
- Etre responsable : définition
- Assumer sa responsabilité de leader de direction

La communication au service d'une relation professionnelle

- Etre autoritaire et/ou avoir de l'autorité
- La méthode assertive

Les relations conflictuelles

- Les comportements générateurs de conflits
- Repérer ses points forts et les points à améliorer

Les attitudes et les aptitudes

- Les mécanismes attaque défense
- Différencier comprendre et convaincre
- Différencier comprendre et perdre la face

Gérer les situations critiques

- Transmettre des directives

Piloter des personnes

- Réguler de préférence à contrôler
- Faire comprendre de préférence à expliquer

Prévenir et gérer des conflits

- Identifier les enjeux émotionnels et subjectifs dans un conflit
- Analyser objectivement les causes de tension
- Les attitudes responsables face à une difficulté

Pour être capable de se situer dans son leadership de Direction

METHODE PEDAGOGIQUE

Une pédagogie à cerveau total (modes théorique, démonstratif, découverte et participatif)

Pré requis pédagogique

Si besoin de réaliser votre profil, une étape individuelle est à planifier en amont du stage

Modalités d'inscription

contact@formation-cfr.fr - 03 80 28 01 68
Adresse : 3 allée André Bourland, 21000 Dijon



Des formations « sur mesure » conçues à votre demande
Co-animation pour une double écoute